

УДК 331.452: 622.8:005.93
JEL classification: D24; G40

https://doi.org/10.33619/2414-2948/91/62

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

©*Веретенникова Н. С.*, ORCID: 0000-0002-5459-6351,
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,
г. Санкт-Петербург, Россия, *verenatashe@yandex.ru*
©*Еременко К. Ю.*, ORCID: 0000-0003-3804-1628, SPIN-код: 7359-6373, Югорский
государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия, *k_erenenko@ugrasu.ru*
©*Соболева М. В.*, SPIN-код: 1802-3675, Югорский государственный университет,
г. Ханты-Мансийск, Россия, *m_soboleva@ugrasu.ru*

MEASURES TO REDUCE INDUSTRIAL INJURIES IN ORGANIZATIONS

Veretennikova N., ORCID: 0000-0002-5459-6351, Peter the Great St. Petersburg
Polytechnic University, St. Petersburg, Russia, *verenatashe@yandex.ru*
©*Eremenko K.*, ORCID: 0000-0003-3804-1628, SPIN-code: 7359-6373,
Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia, *k_erenenko@ugrasu.ru*
©*Soboleva M.*, SPIN-code: 1802-3675, Yugra State University
Khanty-Mansiysk, Russia, *m_soboleva@ugrasu.ru*

Аннотация. За последнее время эксперты констатируют тенденцию к снижению уровня производственного травматизма как в целом, так и по отдельным отраслям. Но данная тенденция пока недостаточно стабильна. По данным Росстата, рассматривая динамику по критерию производственного травматизма, ситуация в России в 2021 году несколько ухудшилась в сравнении с предыдущими периодами. В работе отражены основные организационные мероприятия по снижению производственного травматизма, в частности внедрение концепции «Нулевого травматизма».

Abstract. In recent years, experts have noted a downward trend in the level of industrial injuries both in general and in individual industries. But this trend is still not stable enough. According to Rosstat, considering the dynamics by the criterion of industrial injuries, the situation in Russia in 2021 worsened somewhat compared to previous periods. The paper reflects the main organizational measures to reduce industrial injuries, in particular the introduction of the concept of VisionZero.

Ключевые слова: производственный травматизм, охрана труда, безопасность.

Keywords: industrial injuries, labor protection, safety.

В современном мире, в том числе и в России, обострена проблема производственного травматизма. Ежегодно в нашей стране, в ходе несчастных случаев, гибнут люди, многие получают производственные травмы, как и в легкой форме, так и в тяжелой, что пагубно сказывается на здоровье работников производстве. В результате исследования данной проблемы можно сделать вывод, что актуальность данной темы исследования очень важна, особенно для дальнейшего сохранения жизни и здоровья людей.

Производственный травматизм — весомый фактор, который указывает, в каком состоянии находятся условия и охрана труда на каждом предприятии, в котором происходит большее количество несчастных случаев. Для того чтобы происходило снижение производственного травматизма, система управления охраны труда должна тщательно контролировать, чтобы на рабочих местах соблюдались требования охраны труда и состояние условий труда на рабочем месте. В равной мере важно, чтобы производился анализ, мониторинг несчастных случаев, расследование и их учет. Тщательный анализ поможет выявить основные пробелы или проблемы в организации условий охраны труда.

Для того, чтобы снизить уровень производственного травматизма управление по охране труда необходимо устанавливать и обеспечивать соблюдение всех стандартов безопасности на рабочих местах, на которых необходима защита работающего. Данные правила необходимы для того, чтобы можно было поддерживать безопасные условия труда на рабочем месте, соблюдать стандарты безопасности, которые направлены на сохранение здоровья работающего, а также обеспечивать работниками средствами индивидуальной защиты [2, 3].

Одной из главных задач на предприятии стоит профилактика производственного травматизма. Предупреждение несчастных случаев — это одна из главных целей, которая должна быть достигнута в решении задачи по профилактике травматизма. Основные организационные мероприятия, которые направлены на предупреждение производственного травматизма, необходимо качественно и своевременно проводить.

Основными такими мероприятиями являются: обучение и проведение проверки знаний по охране труда; проведение всех видов инструктажей, которые относятся к охране труда и противопожарной безопасности; проведение стажировки на рабочем месте; проведение противопожарных тренировок; повышение квалификации работников предприятия.

Одной из важной мер для профилактики производственного травматизма является разработка системы управления охраны труда, основные принципы которой реализуются через следующие действия: устранение от работника непосредственного контакта с исходным материалом; замена технологических процессов, в которых отсутствует вредный ли опасный фактор при работе со старым оборудованием; автоматизация производства; герметизация оборудования; применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; применение мер, которые направлены на предотвращение опасных и вредных производственных факторов; безотходные технологии; рационализация режима труда и отдыха [1].

Одной из лучших программ по снижению травматизма, которую можно применить на предприятии, является концепция VisionZero — «Нулевого травматизма». Данная концепция направлена на повышение уровня безопасности, гигиены и условий труда [2, 3].

Для определения шагов по улучшению систему управления охраной труда и снижению производственного травматизма необходимо, по системам золотых правил, провести анкетирование и определить, какие этапы находятся уже в улучшенном состоянии, а какие требуют немедленного улучшения [3].

Концепция VisionZero дословно считается нулевой смертностью/заболеваемостью на производстве. Основа данной программы состоит из семи золотых правил, которые отражают охрану труда с трех направлений — это безопасность, гигиена и благополучие.

1. «Стать лидером — показать приверженность принципам». Данное правила направлено на то, чтобы каждый руководитель, который несет ответственность за охрану

труда на предприятии следовал тем правилам, которые установлены на предприятии. При возникновении происшествия он первым должен немедленно среагировать, оценить обстановку и дать четкие указания работникам. Соблюдение руководителями правил безопасности на предприятии, определяет норму поведения сотрудников их организации.

2. «Выявлять угрозы — контролировать риски». Второе правило заключается в том, чтобы контролировать и анализировать риски, которые могут произойти при выполнении определенной работы. Анализ аварийных ситуаций, которые могут возникнуть в ходе выполнения работы, позволит определить вопросы, касаемые улучшения.

3. «Определять цели — разрабатывать программы!» Для выполнения данного пункта необходимо ставить определенные цели, которые надо достичь в ходе реализации программы.

4. «Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации». Создание и модернизирование системы управления охраной труда позволит совершенствовать работу охраны труда, что в дальнейшем уменьшит количество травматизма на производстве.

5. «Обеспечивать безопасность и гигиены труда на рабочих местах со станками и оборудованием». Для реализации данного этапа, отделу по охране труда необходимо просчитать и указать, то оборудование и рабочие места, на которых необходима минимизация производственного риска. Все должно соответствовать действующим стандартам по охране труда.

6. «Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки». При постоянном совершенствовании рабочих мест необходимо переобучение работников для дальнейшей работы. Это сделано для того, чтобы работник мог выполнять трудовую деятельность с применением необходимых ему знаний. Вдобавок повышение квалификации служит для работника, напоминаем о том, какие опасности могут произойти на его рабочем месте.

7. «Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия». Необходимо поощрять сотрудников за соблюдение требований охраны труда. необязательно это делать материально, можно прибегнуть к тому, чтобы при составлении инструкций по охране труда учитывалось мнение сотрудника, который занят на данной работе. Учитывать пожелания сотрудников по организационным мероприятиям и узнавать у них, какие сложные производственные задачи требуют незамедлительного решения. Это поможет вовлечь сотрудников в организацию охраны труда и позволит снизить риски возникновения несчастных случаев [3].

Проведя анкету для выявления слабых показателей обеспечения труда, можно составить примерный план-график мероприятий, направленных на улучшение охраны труда на предприятии, который состоит из основных пунктов, направленных на решение основных проблем, данную программу можно более подробно редактировать в зависимости от требуемых целей. В ходе реализации данных мероприятий можно отслеживать статистику, насколько далеко продвинулось применение концепции. Перед началом реализации данным программы необходимо провести анкетирование, чтобы дальше можно было сравнивать с результатами проделанной работы. Данная концепция поможет организации снизить риск возникновения несчастных случаев на рабочем месте, так как будет проделана работа не только в работающим персоналом, а с каждым звеном предприятия, начиная от руководителя организации, заканчивая простым рабочим, в таком случае для каждого будут понятны принципы работы системы охраны труда.

В настоящее время, главной задачей остается минимизация травматизма на рабочем месте. Своевременное внедрение концепции «Нулевого травматизма» позволит обучить всех работников предприятия важности соблюдения правил охраны труда, вероятно произойдет снижение производственного травматизма.

Источники:

- (1). Vision Zero: <https://visionzero.global/ru>
- (2). Руководство для работодателей и менеджеров «Семь золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда Vision Zero».

Список литературы:

1. Медведников В. Б. Концепция Vision Zero в формировании культуры безопасности // Инновационные технологии в машиностроении: Сборник трудов XII Международной научно-практической конференции. Томск, 2021. С. 152-156.
2. Усикова О. В., Майданкина Д. К. Анализ реализации концепции Vision Zero на территории Российской Федерации // Экономика труда. 2020. Т. 7. №12. С. 1323-1336. <https://doi.org/10.18334/et.7.12.111353>
3. Комиссарова В. Ю., Матюшева Н. В. Совершенствование условий труда работников производства с помощью концепции " Vision Zero", или " нулевой травматизм" // Вестник Студенческого научного общества. 2019. Т. 10. №2. С. 123-125.

References:

1. Medvednikov, V. B. (2021). Kontsepsiya Vision Zero v formirovanii kul'tury bezopasnosti. In *Innovatsionnye tekhnologii v mashinostroenii: Sbornik trudov XII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Tomsk*, 152-156. (in Russian)
2. Usikova, O. V., & Maidankina, D. K. (2020). Analiz realizatsii kontsepsii Vision Zero na territorii Rossiiskoi Federatsii. *Ekonomika truda*, 7(12), 1323-1336. (in Russian). <https://doi.org/10.18334/et.7.12.111353>
3. Komissarova, V. Yu., & Matyusheva, N. V. (2019). Sovershenstvovanie uslovii truda rabotnikov proizvodstva s pomoshch'yu kontsepsii " Vision Zero", ili " nulevoi travmatizm". *Vestnik Studencheskogo nauchnogo obshchestva*, 10(2), 123-125. (in Russian).

*Работа поступила
в редакцию 13.05.2023 г.*

*Принята к публикации
20.05.2023 г.*

Ссылка для цитирования:

Веретенникова Н. С., Еременко К. Ю., Соболева М. В. Мероприятия по снижению производственного травматизма в организациях // Бюллетень науки и практики. 2023. Т. 9. №6. С. 509-512. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/91/62>

Cite as (APA):

Veretennikova, N., Eremenko, K., & Soboleva, M. (2023). Measures to Reduce Industrial Injuries in Organizations. *Bulletin of Science and Practice*, 9(6), 509-512. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/91/62>