

УДК 364.044.4

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/59>

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-СТАТУСНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

©Жанибек кызы Ж., Ошский технологический университет, г. Ош, Кыргызстан

PROFESSIONAL STATUS CHARACTERISTICS OF SOCIAL WORKERS

©Zhanibek kyzy Zh., Osh Technological University, Osh, Kyrgyzstan

Аннотация. Социальная работа с ее разветвленной структурой управления в различных сферах общества и обширной сетью учреждений социального обслуживания населения оказывает активное воздействие на социальную политику, поскольку играет роль обратной информационной связи в системе управления социальными процессами. Являясь важнейшим элементом социальной политики государства, вбирая в себя и реализуя практический и организационный аспекты, социальная работа выполняет важную функцию обеспечения ее жизнеспособности и эффективности.

Abstract. Social work with its extensive management structure in various spheres of society and an extensive network of social service institutions has an active impact on social policy, since it plays the role of feedback in the management system of social processes. Being the most important element of the social policy of the state, absorbing and implementing practical and organizational aspects, social work performs an important function of ensuring its vitality and effectiveness.

Ключевые слова: экономика, личность, население, государство.

Keywords: economy, personality, population, states.

Сложная социально-экономическая ситуация в стране и высокий уровень неудовлетворенности социально-незащищенных слоев населения деятельностью государственных органов социальной защиты определяют необходимость изучения аспектов профессиональной деятельности социальных работников. Несмотря на большое количество исследований в этом направлении, недостаточно уделено внимание изучению статуса социального работника, определению места и роли социальных работников в профессиональной структуре общества [1].

В начале 90-х годов XX века в нашей стране начинает формироваться социальная работа как профессиональная деятельность. Становление этой профессии было сопряжено со сложными и противоречивыми социально-экономическими процессами в российском обществе. Для общества индустриально-развитых стран социальная работа имеет многолетнюю историю и колоссальное значение. В социальной практике существует расширенное толкование профессии «социальный работник», когда к ним относят всех тех, кто занимается оказанием любого рода социально-бытовых услуг, в том числе не требующих особой подготовки. Иногда к социальным работникам относят тех, кто работает в штате общественно-благотворительных организаций, не имея специального образования в области социальной работы [2].

Социально-ориентированная рыночная экономика с элементами государственного регулирования, вероятно, внесет изменения в социальную сферу, а значит, и в социально-

правовой статус социального работника. Правовой статус человека — система признанных и гарантируемых государством в законодательном порядке прав, свобод и обязанностей, а также законных интересов человека как субъекта права. Правовой статус социального работника — юридическое закрепление профессии в обществе. Он включает в себя права, обязанности, компетенцию и ответственность социального работника. Социальный работник — лицо, закончившее среднее специальное учебное заведение по профилю социальной работы. Специалист по социальной работе — лицо, закончившее высшее учебное заведение по профилю социальной работы [5].

Социальные работники, осуществляя социально-правовую деятельность, достаточно часто. Так как деятельность специалистов по социальной работе вытекает из его основных функций вынуждающих их сталкиваться с вопросами оказания консультативно-правовой помощи в области семейного, гражданского, трудового законодательства, оказания помощи в оформлении документов для получения предусмотренных законом пенсий, пособий, льгот, субсидий, алиментов и другое [2].

Специалисты осуществляют превентивно-профилактическую работу с различными категориями населения по охране и защите их законных прав и интересов. Только представьте какую «позитивную» помощь может оказать социальный работник, не знающий своего правового статуса. Главной целью работы социальных служб является достижение такого результата, когда у клиента отпадает необходимость в его помощи, а не наоборот. Влияние права на социальную работу имеет следующие особенности: 1) право предлагает правовые технологии работы с клиентом; 2) право определяет правовой статус клиентов социальной работы (беженцы, вынужденные переселенцы; безработные; многодетные семьи; пенсионеры и т. д.); 3) право определяет правовое положение учреждений социальной защиты [3].

Не зная законов и подзаконных актов, а также не значение своего правового статуса работник не сможет оказать квалифицированную помощь в оформлении документов для получения предусмотренных законом пенсий, пособий, льгот, субсидий, алиментов. Тем более не сможет помочь людям в восстановлении документов, которые не обходимы и обязательны (паспорт, полюс и другие).

Проведенная работа по изучению правового статуса работника позволяет нам сделать вывод, что поставленные нами в начале работы цели полностью исследованы и раскрыты. Анализируя результаты анкетирования, можно прийти к таким выводам как, осведомленность по правовой базе и уровню образования социальных работников в социальных учреждениях находится на высоко уровне. Высокий уровень знаний и навыков благоприятно влияет на работу, и оказание услуг работников социальных служб. Наше исследование опровергает выдвинутую нами гипотезу о том, что работники недостаточно хорошо осведомлены в правовом регулировании и обеспечении правами своей профессии [4].

Подводя итог, я бы хотела сказать, что работа социального работника очень сложна и ответственная, поэтому специалистом по социальной работе должно быть лицо, закончившее высшее учебное заведение по профилю социальной работы. И знающее все права, обязанности, а также свои должностные инструкции.

Список литературы:

1. Антипова Е. И. Профессиографическая характеристика специалистов по социальной работе (аналитический обзор) // Психология. Психофизиология. 2019. Т. 12. №3. С. 27-41.
2. Пашенко Н. Н. Имидж социальной работы: направления и проблемы формирования // Труды молодых ученых Алтайского государственного университета. 2012. №9. С. 249-250.

3. Григорьев С. И. Современное социологическое знание и социальная-работа: теория, методология, технологии осуществления // Вестник Московского университета. 1995. №4. С. 61-63.
4. Гусякова Л. Г., Холостова Е. И. Основы теории социальной работы. М., 1997. 356 с.
5. Гущина И. Трудовая мотивация как фактор повышения эффективности труда // Общество и экономика. 2000. №1. С. 169-174.

References:

1. Antipova, E. I. (2019). Professiograficheskaya kharakteristika spetsialistov po sotsial'noi rabote (analiticheskii obzor). *Psikhologiya. Psikhofiziologiya*, 12(3), 27-41. (in Russian).
2. Pashchenko, N. N. (2012). Imidzh sotsial'noi raboty: napravleniya i problemy formirovaniya. *Trudy molodykh uchenykh Altaiskogo gosudarstvennogo universiteta*, (9), 249-250. (in Russian).
3. Grigor'ev, S. I. (1995). Sovremennoe sotsiologicheskoe znanie i sotsial'naya-rabota: teoriya, metodologiya, tekhnologii osushchestvleniya. *Vestnik Moskovskogo universiteta*, (4), 61-63. (in Russian).
4. Guslyakova, L. G., & Kholostova, E. I. (1997). *Osnovy teorii sotsial'noi raboty*. Moscow. (in Russian).
5. Gushchina, I. (2000). Trudovaya motivatsiya kak faktor povysheniya effektivnosti truda. *Obshchestvo i ekonomika*, (1), 169-174. (in Russian).

*Работа поступила
в редакцию 29.01.2023 г.*

*Принята к публикации
06.02.2023 г.*

Ссылка для цитирования:

Жанибек кызы Ж. Профессионально-статусная характеристика социальных работников // Бюллетень науки и практики. 2023. Т. 9. №3. С. 440-442. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/59>

Cite as (APA):

Zhanibek kyzy, Zh. (2023). Professional Status Characteristics of Social Workers. *Bulletin of Science and Practice*, 9(3), 440-442. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/59>