

УДК 352

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/58>

МАТЕРИАЛЬНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

©*Арапова М.*, ORCID: 0000-0002-9069-7096, Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан, Myskal.arapova_1984@mail.ru
©*Тултемирова Г.*, ORCID: 0000-0002-4901-883X, Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан, gulfina_1976@mail.ru
©*Садыкова Р.*, ORCID: 0000-0002-0946-259X,
Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан

MATERIAL AND SOCIAL SUPPORT FOR GOVERNMENT AND MUNICIPAL EMPLOYEES

©*Arapova M.*, ORCID: 0000-0002-9069-7096, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, Myskal.arapova_1984@mail.ru
©*Tultemirova G.*, ORCID: 0000-0002-4901-883X, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, gulfina_1976@mail.ru
©*Sadykova R.*, ORCID: 0000-0002-0946-259X, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, raziya.sadykova.83@mail.ru

Аннотация. Социальное и материальное обеспечение государственных служащих Киргизской Республики предусмотрено главой 7 Основного закона в следующем: государственная служба — профессиональная деятельность граждан Киргизской Республики в государственных органах. Определение условий материальной и социальной поддержки государственным и муниципальным служащим. Материалы и методы исследования: закон КР о государственных и муниципальных служащих. Государственная служба включает государственную гражданскую службу, военную службу, службу в правоохранительных органах и дипломатическую службу. Выводы: единая система оплаты труда государственных служащих определяется в соответствии с Законом Киргизской Республики «О предельной штатной численности и об условиях оплаты труда государственных и муниципальных служащих Киргизской Республики».

Abstract. Social and material security of civil servants of the Kyrgyz Republic is provided for by Chapter 7 of the Basic Law as follows. Civil service is professional activity of the Kyrgyz Republic citizens as government bodies. Determination of the conditions of material and social support for government and municipal employees. Research materials and methods: the law of the Kyrgyz Republic on government and municipal employees. Research results: the civil service includes the civil service, military service, law enforcement service and the diplomatic service. Conclusions: a unified system of salary payment of civil servants is determined in accordance with the Kyrgyz Republic Law “On the maximum staffing level and on the conditions for remuneration of labor of government and municipal employees of the Kyrgyz Republic”.

Ключевые слова: государственный служащий, муниципальный служащий, закон КР, оплата труда.

Keywords: government employee, municipal employee, Kyrgyz Republic law, salary.

Единая система оплаты труда государственных служащих предусматривает заработную плату, состоящую из должностного оклада и надбавок. Государственному служащему устанавливаются персональные надбавки, которые обеспечивают стимулирование работы, проявление инициативы и заинтересованности в результатах труда, а также надбавки за классный чин и выслугу лет на государственной службе. Приказ Минэкономпромторга КР от 10 февраля 2005 года №17 (Об утверждении Положения о персональных надбавках (за профессионализм) работникам центрального аппарата и территориальных органов Минэкономпромторга КР с 1 января 2005 года).

Стаж государственной службы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет исчисляется в порядке, определяемом Правительством Киргизской Республики. При исчислении стажа государственной службы деятельность граждан в аппаратах партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, в министерствах, ведомствах, предприятиях, учреждениях и организациях, состоящих на государственном бюджете бывшего СССР, а также срочная служба в Вооруженных Силах СССР и Киргизской Республики, исполнение депутатских обязанностей на постоянной основе, а также период прохождения переподготовки и повышения квалификации по специализации государственного управления по направлению и рекомендации государственного органа, учитываются как государственная служба.

Государственному служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать календарных дней с выплатой пособия для оздоровления в установленном законодательством размере заработной платы. При стаже работы на государственной службе более пяти, десяти и пятнадцати лет с учетом требований ст. 46 настоящего Закона оплачиваемый отпуск увеличивается соответственно на два, четыре и шесть календарных дней (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/preview/ru-ru/1513/10?mode=tekst>).

В отдельных случаях государственному служащему по его письменному заявлению в соответствии с трудовым законодательством руководителем государственного органа может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Социальные гарантии и компенсации государственным служащим

В случае перевода государственных служащих на службу в другую местность им выплачивается компенсация за транспортные расходы, за временное жилье в новом месте, связанные с переездом, в размере и порядке, установленных Правительством Киргизской Республики. Государственным служащим гарантируется возмещение расходов на служебные командировки, в том числе зарубежные. На них распространяются и другие компенсации, предусмотренные законодательством, в том числе денежные вознаграждения за работу в особо сложных условиях, в праздничные и выходные дни (<https://clck.ru/33j9kN>).

Государственные служащие и совместно проживающие с ними члены семьи пользуются медицинским обслуживанием в государственных учреждениях здравоохранения, на условиях и в порядке, установленных Правительством Киргизской Республики.

Государственные служащие подлежат обязательному государственному страхованию из средств республиканского бюджета на случай причинения вреда жизни, здоровью или имуществу в связи с выполнением служебных обязанностей, а также заболевания или потери трудоспособности, наступивших в период прохождения службы, в порядке, установленном Правительством Киргизской Республики.

В случае наступления инвалидности в результате причиненного увечья или профессионального заболевания в связи с исполнением государственным служащим своих

должностных полномочий ему выплачивается пособие, размер которого определяется Правительством Киргизской Республики.

В случае гибели государственного служащего при исполнении им должностных полномочий семье погибшего выплачивается единовременное денежное пособие в размере, установленном Трудовым кодексом Киргизской Республики (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ky-kg/1513/10?cl=ky-kg>).

Государственный служащий имеет право на получение пенсии в соответствии с законодательством Киргизской Республики.

Гарантии для государственного служащего при ликвидации или реорганизации государственного органа. При ликвидации (реорганизации) государственного органа, сокращении его штата государственному служащему должна быть предложена другая работа в пределах соответствующей категории должностей с учетом его профессии и квалификации. В случае отсутствия вакансии и при согласии увольняемого государственного служащего ему предоставляется другая должность нижестоящей категории с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы на все время работы на новой должности (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1513/150?cl=ru-ru>).

В случае отказа от предложенной должности государственный служащий увольняется и может направляться по желанию государственного служащего на переподготовку с целью обеспечения возможности его трудоустройства в государственных предприятиях, учреждениях и частном секторе. При увольнении в связи с ликвидацией, реорганизацией или сокращением штата государственному служащему в случае отказа от предложенной работы выплачиваются:

1) выходное пособие, определенное путем умножения одной четвертой среднего месячного размера оплаты труда на количество полных лет работы в данном государственном органе, но не ниже трех среднемесячных заработных плат по ранее занимаемой должности.

2) средняя заработная плата по ранее занимаемой должности в течение трех месяцев при условии, если государственный служащий в течение 10 дней после увольнения зарегистрировался в службе занятости в качестве лица, ищущего работу;

3) средняя заработная плата рассчитывается на основе выплат за последние пять лет работы государственного служащего (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/295>).

По заявлению лица, увольняемого (уволенного) с государственной службы по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, это лицо может быть включено в резерв кадров, из которого оно имеет право на первоочередное назначение на вакантную должность государственного органа (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1513/160?cl=ru-ru>).

При погребении государственного служащего, умершего (погибшего) в связи с исполнением должностных полномочий, или лица, умершего после прекращения государственной службы вследствие ранения или заболевания, полученного им в связи с исполнением должностных полномочий, супругу (супруге), близким родственникам, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение, выдается пособие на погребение в размере сложившихся в соответствующей местности минимальных расходов на погребение государственным органом, в котором умерший (погибший) замещал государственную должность, за счет средств государственного бюджета, предусмотренных на государственную службу.

Источники:

1. Закон Киргизской Республики О государственной службе №114 от 11 августа 2004 года. (В редакции Законов КР от 28 декабря 2006 года N 221, 27 февраля 2007 года N 27, 9

августа 2007 года N 140, 11 февраля 2008 года N 9, 20 ноября 2008 года N 242, 1 декабря 2008 года N 248, 11 мая 2009 года N 152, 19 мая 2009 года N 165, 25 февраля 2010 года N 35, 20 октября 2011 года N 181, 18 ноября 2011 года N 215, 13 апреля 2012 года N 33, 8 мая 2012 года N 47, 26 мая 2012 года N 67, 9 июня 2012 года N 78). Бишкек.

*Работа поступила
в редакцию 24.01.2023 г.*

*Принята к публикации
30.01.2023 г.*

Ссылка для цитирования:

Арапова М., Тултемирова Г., Садыкова Р. Материальная и социальная поддержка государственных и муниципальных служащих // Бюллетень науки и практики. 2023. Т. 9. №3. С. 436-439. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/58>

Cite as (APA):

Арапова, М., Tultemirova, G., & Sadykova, R. (2023). Material and Social Support for Government and Municipal Employees. *Bulletin of Science and Practice*, 9(3), 436-439. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/58>