

УДК 35.07

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/57>

ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

©*Арапова М.*, ORCID: 0000-0002-9069-7096, Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан, Myskal.arapova_1984@mail.ru

©*Садыкова Р.*, ORCID: 0000-0002-0946-259X,

Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан

©*Тултемирова Г.*, ORCID: 0000-0002-4901-883X, Ошский государственный университет, г. Ош, Кыргызстан, gulfina_1976@mail.ru

ETHICS OF THE GOVERNMENT AND MUNICIPAL EMPLOYEE

©*Arapova M.*, ORCID: 0000-0002-9069-7096, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, Myskal.arapova_1984@mail.ru

©*Sadykova R.*, ORCID: 0000-0002-0946-259X, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, raziya.sadykova.83@mail.ru

©*Tultemirova G.*, ORCID: 0000-0002-4901-883X, Osh State University, Osh, Kyrgyzstan, gulfina_1976@mail.ru

Аннотация. Соблюдение этики государственного и муниципального служащего является обязательным условием их службы и учитывается при поощрении, оценке и создании кадрового резерва. Цели исследования: определение принципов этики государственного и муниципального служащего. Представлены принципы этики государственных и муниципальных служащих и этические принципы норм работников. По вопросам, не урегулированным настоящим Кодексом этики, применяются общепринятые нормы поведения. Результаты исследования: принципы этики сотрудников включают честность и добросовестность; скромность и сдержанность в поведении; честность, ответственность и профессионализм при исполнении служебных обязанностей. Выводы: этика объединяет принципы и нормы морали, нравственности и поведения людей.

Abstract. Compliance with the ethics of a government and municipal employee is a prerequisite for their service and is considered when encouraging, evaluating and creating a personnel reserve. Research objectives: to determine the principles of ethics of a government and municipal employee. Research materials and methods: the principles of ethics of government and municipal employees and the ethical principles of the norms of employees are presented. On issues not regulated by this Code of Ethics, generally accepted norms of conduct apply. Research results: the principles of employee ethics include honesty and integrity; modesty and restraint in behavior; honesty, responsibility and professionalism in the performance of official duties. Conclusions: ethics combines the principles and norms of morality, morality and human behavior.

Ключевые слова: государство, этика, государственный служащий, муниципальный служащий, культура, нравственность.

Keywords: state, ethics, government employee, municipal employee, culture, morality.

Этика государственных и муниципальных служащих Киргизской Республики определена ст. 32 п. 7 Основного Закона и представляет собой правило, применимое ко всей жизни человека [1]. Этика происходит от латинского слова, означающего характер или принадлежность к характеру. Первоначально под этим словом подразумевались правила, вытекающие из общих жилищно-бытовых условий, нормы, объединявшие общество и помогавшие преодолеть индивидуализм и агрессивность. Другими словами, человечество придумало определенные правила и законы для достижения гармонии в обществе. В науке этика относится к области знаний, а этика или этика относится к тому, что она изучает. Понятие «этика» иногда используется для обозначения системы морально-этических принципов той или иной социальной группы. Древнегреческий философ и ученый Аристотель представил этику с точки зрения набора добродетелей. Таким образом, человек этического характера – это человек, поведение которого направлено на созидание добра. Этика работников представляет собой совокупность норм и правил поведения, отражающих требования общества к нравственному, культурному и профессиональному облику лиц, занимающих должности в органах государственного управления и местного самоуправления (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112303>).

Этика государственных гражданских служащих и муниципальных служащих представляет собой систему норм, устанавливающих и регламентирующих правила поведения государственных служащих. Этическая составляющая государственной службы оказывает огромное влияние на эффективность деятельности государственной службы, причем порой большее, чем профессионализм и компетентность [2].

В статье представлены принципы этики государственных и муниципальных служащих. Соблюдение этических принципов и норм работниками является обязательным условием их службы и учитывается при поощрении, оценке и создании кадрового резерва. По вопросам, не урегулированным настоящим Кодексом этики, применяются общепринятые нормы поведения.

Цели и принципы этики сотрудников. Кодекс этики устанавливает этические стандарты для сотрудников в следующих целях:

- формирование в сознании работников высоких этических принципов служения обществу и государству;
- укрепление доверия граждан к работникам;
- повышение престижа государственной власти как основа укрепления государственности Киргизской Республики.

Принципы этики сотрудников, следующие: честность и добросовестность; скромность и сдержанность в поведении; честность, ответственность и профессионализм при исполнении служебных обязанностей; несогласие с фактами нарушения этики.

Кодекс этики включает следующие ключевые положения: профессиональное обязательство; предотвратить коррупцию; культура поведения.

Соблюдение этики является обязанностью каждого сотрудника.

Сотрудник должен соблюдать следующие принципы этики: всегда вести себя так, чтобы формировать, поддерживать и укреплять доверие граждан к добросовестности, беспристрастности и эффективности работы государственных органов и органов местного самоуправления; не допускать использования служебного положения для достижения корыстных интересов и незаконного обогащения; быть вежливым, вежливым, терпеливым, принципиальным, стремиться глубоко вникать в суть проблемы, слушать собеседника и уметь понять его позицию; принимать меры, предусмотренные кодексом этики, в случае нарушения правил этики другими работниками; не принуждать подчиненных к принятию неправомерных решений или совершению неправомерных действий; избегать конфликтов интересов в своей

работе; добросовестное выполнение должностных обязанностей; уважительное отношение к обычаям и традициям народа; не допускать неправомерного воздействия или влияния со стороны кого бы то ни было, в том числе иных должностных лиц, независимо от их положения и должности; взять на себя морально-этическую ответственность перед государством и обществом (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112303>).

Руководитель государственного органа, органа местного самоуправления обязан принимать все меры к недопущению и недопущению нарушения подчиненными принципов этики. Настоящий Кодекс этики утверждается Президентом. Целью указанного закона является граждане Киргизской Республики в государственных и муниципальных органах. заключается в создании правовой основы для реализации единой государственной политики в сфере обеспечения самостоятельности и стабильности профессиональной деятельности в органах, обеспечения системности, повышения эффективности государственной гражданской службы и муниципальной службы, совершенствования нормативно-правовой базы. правовые рамки. Настоящий Закон предусматривает поступление на государственную гражданскую службу и муниципальную службу; назначение на вакантную должность; вращение; официальное расследование; государственная гражданская служба и муниципальные порядок сервисных ограничений; права, обязанности и ответственность работников; гарантии социальной защиты; определяет порядок прекращения службы. Действие указанного закона распространяется на государственных служащих, занимающих административные должности государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Следует отметить, что на основании анализа и мониторинга деятельности государственного органа, уполномоченного на государственную и муниципальную службу Киргизской Республики, а также государственных секретарей государственных органов, данные учреждения сделан вывод о его необоснованности и неэффективности в государственном управлении на местной государственной службе и муниципальной службе. Формирование системы этических кодексов должно трансформироваться на определенном этапе развития общества и государства в создании соответствующего этического режима [3].

В системе социального взаимодействия в коллективе особая роль отводится нормам поведения и культуре взаимоотношений с людьми. Важным их элементом является служебная этика, предписание которой обязательно как для руководителей, так и для подчиненных. Этика объединяет принципы и нормы морали и нравственности, поведения людей по отношению друг к другу и в обществе [4].

Список литературы:

1. Смирнова А. К. Профессиональная этика государственных служащих в предотвращении коррупции // Бюллетень науки и практики. 2022. Т. 8. №5. С. 561-565. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/78/70>
2. Архипова Н. И. Этика государственных служащих // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2011. №4 (66). С. 29-42.
3. Ирхин Ю. В. Методология формирования и совершенствования этических кодексов государственных служащих как средства антикоррупционной политики: зарубежные и российские подходы // Актуальные проблемы научного обеспечения государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. 2016. №1. С. 229-247.
4. Ефимова Н. С. Профессиональная этика государственных служащих муниципального управления // Успехи в химии и химической технологии. 2015. №5 (164). С. 41-43.

References:

1. Smirnova, A. (2022). Professional Ethics of Civil Servants in the Prevention of Corruption. *Bulletin of Science and Practice*, 8(5), 561-565. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/78/70>
2. Arkhipova N. I. Etika gosudarstvennykh sluzhashchikh // Vestnik RGGU. Seriya «Ekonomika. Upravlenie. Pravo». 2011. №4 (66). С. 29-42.
3. Irkhin Yu. V. Metodologiya formirovaniya i sovershenstvovaniya eticheskikh kodeksov gosudarstvennykh sluzhashchikh kak sredstva antikorrupcionnoĭ politiki: zarubezhnye i rossiĭskie podkhody // Aktual'nye problemy nauchnogo obespecheniya gosudarstvennoi politiki Rossiiskoi Federatsii v oblasti protivodeistviya korruptsii. 2016. №1. S. 229-247.
4. Efimova N. S. Professional'naya etika gosudarstvennykh sluzhashchikh munitsipal'nogo upravleniya // Uspekhi v khimii i khimicheskoi tekhnologii. 2015. №5 (164). S. 41-43.

*Работа поступила
в редакцию 09.02.2023 г.*

*Принята к публикации
16.02.2023 г.*

Ссылка для цитирования:

Арапова М., Садькова Р., Тултемирова Г. Этика государственного и муниципального служащего // Бюллетень науки и практики. 2023. Т. 9. №3. С. 432-435. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/57>

Cite as (APA):

Арапова, М., Sadykova, R., & Tultemirova, G. (2023). Ethics of the Government and Municipal Employee. *Bulletin of Science and Practice*, 9(3), 432-435. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/88/57>