

УДК 340.11

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/87/30>

## ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В КЫРГЫЗСТАНЕ

©*Тукубашева А. И.*, канд. юрид. наук, Кыргызско-Российский славянский университет, г. Бишкек, Кыргызстан, [atukubasheva@mail.ru](mailto:atukubasheva@mail.ru)  
©*Пурдилова З. Е.*, Кыргызско-Российский славянский университет, г. Бишкек, Кыргызстан, [zpurdilova@mail.ru](mailto:zpurdilova@mail.ru)

## GENDER ASPECTS OF LABOR MIGRATION IN KYRGYZSTAN

©*Tukubasheva A.*, Ph.D., Kyrgyz-Russian Slavic University, Bishkek, Kyrgyzstan, [atukubasheva@mail.ru](mailto:atukubasheva@mail.ru)  
©*Purdilova Z.*, Kyrgyz-Russian Slavic University, Bishkek, Kyrgyzstan, [zpurdilova@mail.ru](mailto:zpurdilova@mail.ru)

*Аннотация.* Статья посвящена гендерным аспектам мигрантов в Кыргызской Республике. Описаны современные типы женской миграции, их причины и виды. Выявляются критические точки и проводится анализ возможных трансформаций.

*Abstract.* This article is devoted to the gender aspects of migrants in Kyrgyzstan. It describes modern types of female migration, their causes and types. The critical points in which this takes place are identified and possible transformations are analyzed.

*Ключевые слова:* трудовая миграция, гендерная стратегия, женщины, рынок труда, иммиграция, нелегальная иммиграция, права человека.

*Keywords:* labor migration, gender strategy, women, labor market, immigration, illegal immigration, human rights.

На сегодняшний день Кыргызстан провозгласил себя открытой страной и подписал основные международные конвенции, гарантирующие права основные права и свободы человека гражданам страны. Проведенный анализ текущей ситуации по основным показателям достижения гендерного равенства демонстрируют прогресс, но в то же время выявляет ряд проблем и вызовов в социальной, экономической и политической сферах. За последние годы Кыргызская Республика присоединилась к Пекинской платформе действий, ратифицировала ряд международных конвенций, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении Женщин (1997 г), и подписала Декларацию тысячелетия. Следствием этого стало принятие на себя государством международных политических и юридических обязательств, в т.ч. с необходимостью периодической отчетности Кыргызской Республики перед договорными органами ООН [1].

Создана нормативно-правая база, приняты основополагающие Законы КР такие как: «О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» и Закон Кыргызской Республики «О социально-правовой защите от насилия в семье».

Специальный фокус на исключение дискриминационного положения женщин во всех сферах жизнедеятельности имеет Конвенция о ликвидации всех сферах дискриминации в отношении женщин, которая была ратифицирована в числе других государств и Республикой.

Необходимо отметить, что мигранты играют важную роль для всех стран СНГ и являются важным ресурсом человеческого развития. Тем не менее, это по-прежнему наиболее проблемная область для государств и жизни людей. В первую очередь это касается трудовой миграции. Основными вызовами в этой сфере являются чрезвычайные масштабы нелегальной иммиграции, бессилие нелегальной иммиграции, узость иммиграционной инфраструктуры (различные юридические, социальные, бытовые и другие услуги), неформальные и нелегальная деятельность связанная с целым рядом потребностях трудовых иммигрантов. Традиционная трудовая миграция воспринимается как преимущественно мужское занятие. Мужчина ходит на работу и выступает главным «кормильцем» семьи, а женщина остается дома и следует за ним как член семьи. Такие стереотипы не в полной мере соответствуют действительности. Женщины уже давно являются «самостоятельными», «самодостаточными» и активными участниками миграции. Это было признано на международном уровне в начале 1990 годов, когда была создана специальная рабочая группа ООН о женской миграции [1].

Международному сообществу действительно известно о важной роли Женщин-мигрантов в развитии и о многих конкретных проблемах, с которыми они сталкиваются в связи с характером их занятости и их уязвимым положением на рынке труда. О том, что женщины-иммигранты работают в наименее престижных сферах занятости, свидетельствует их заработная плата. Помимо объективных экономических аспектов, существует и субъективные признаки низкого статуса работников, нанятых мигрантами. Женщины-мигранты имеют негативный образ в обществе, и на их образ в глазах общества наложено определенное клеймо. Это основано на том, что они обычно делают ничем не примечательную и предосудительную работу. Особенности женской трудовой миграции часто связаны не только с наличием секретов занятости, характерных для Женщин-мигрантов, и мало престижностью труда в этих секторах, но и другими способами. Это и большая гибкость женского труда, тем сложнее его регламентировать в договорах, и это личностная («штучная») особенность.

Это и социально-демографические характеристики иммигрантов (молодой возраст, очень юный возраст, неполное образование). Важной особенностью женской трудовой миграции является множество скрытых мотивов (замужество, миграция). Женщины-иммигранты из стран Центральной Азии занимают лидирующее положение в России по стране происхождения. По данным экспертов, доля Женщин в общем потоке трудовых мигрантов в России, а также в основных странах, принимающих мигрантов из Кыргызстана — более 30% [2].

Если раньше женщины были незаметны на международный миграционной арене как независимые агенты, но признавались членами семьи мужчин-мигрантов, то сегодня женщины приобретают известность как независимая группа трудовых мигрантов. В обществе для Женщин-иммигрантов существует термин «непривязанные иммигранты». Автономна и не «привязана» к мужу или семье. На всех этапах миграционного процесса в принципе обусловленные ограничениями для Женщин-мигрантов, дополнительными трудностями и барьерами, видами занятости (отраслями) процессами, требованиями к уровню образования и существующим и имеющимися социальными трудностями. Дискриминация — это культурный стереотип, часто еще более закрепляемый взаимным возрастом, классовым пересечениям и этнической маргинализацией. Причины маргинализации женской миграции следует исследовать в объективном экономическом поле, прежде всего характер труда женщин-мигрантов, структуру экономики и их роль в обществе. Женщины-мигранты заняты в наиболее дискриминируемых, неформальных и недостаточно представленных сегментах занятости мигрантов. Рабочие места в сфере услуг, в которых задействованы в основном женщины-мигранты, обладают многими характеристиками, делающими работников этого сектора более

уязвимыми и менее социально защищенными, чем занятых в других секторах экономики. Труд в производстве услуг, будь то частный или общественный воспринимался как де факто, традиционно равноправная область по своей социальной и экономической значимости по отношению к другим видам труда. Особенно это касается так называемых бытовых услуг [3].

Признание в политике и нормативных актах того факта, что трудящиеся женщины-мигранты вносят значительный вклад в развитие стран его происхождения и назначения, и соответствующий учет должны обеспечивать разработку стереотипов и гендерно – чувствительных программ. Таким образом, получаются как большие экономические выгоды, так и низкие социальные издержки. Таким образом, при устойчивости экономических и социальных факторов появлении новых условий, мотивирующих трудовую миграцию, таких как экологические и политические факторы в странах Центральной Азии, феминизация миграции, Киргизской Республики необходимо столкнуться с сексуальностью. Принять во внимание подход, ориентированный на равенство возможностей и равенство результатов как для мужчин, так и для Женщин–мигрантов. На международном и национальном уровне нелегальная женская трудовая миграция и торговля женщинами в отдельных своих проявлениях подорвали имидж страны как поставщика «живых» товаров и подорвали демографический потенциал страны. Нелегальные международные поездки Женщин детородного возраста ведут к росту теневой экономики и снижению барьеров нетерпимости к различным формам преступной деятельности у населения.

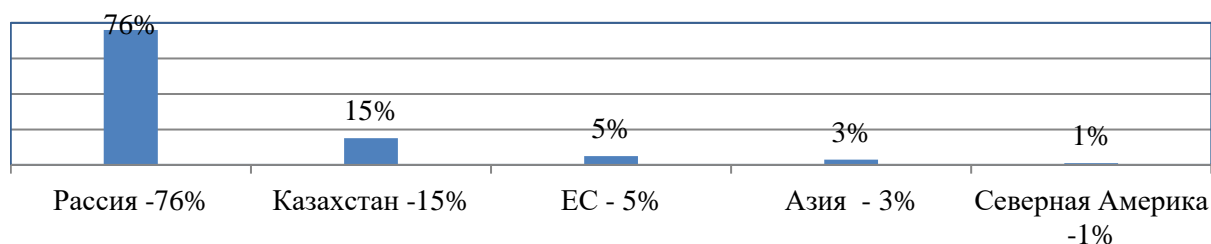


Рисунок. Нелегальная женская трудовая миграция из Кыргызстана

При этом интерес на предпочтения станций на направление движения Россия приходится более половины виртуального потока. За последние годы страну официально покинуло больше женщин, чем мужчин, и национальная статистика за последние пять лет показывают, что доля Женщин в межрегиональной миграции каждый год выше, чем мужчин. За последние 10 лет примерно треть всего населения республики поменяла свое место жительства. Основной отток населения идет из сельской местности в города. 25-30% из члена внутренних, мигрантов составляют лица, не достигшие 18 лет. В 2009г. было зарегистрировано менее 50 тыс. человек [3].

Еще одной особенностью труда киргизских Женщин является девальвация как в стране их происхождения, так и за рубежом. Это предопределенно исторически сложившейся ролью женщины в образовательной и профессиональной роли большинство Женщин–мигрантов, также следует отметить, что женская рабочая сила в большинстве случаев имеет серьезный миграционный потенциал, связанной с желанием иностранцев жить, остаться в чужой стране на ПМЖ или удачно выйти замуж за иностранца.

В Кыргызстане в настоящее время формируется неблагоприятная иммиграционная система, что негативно сказывается на трудоустройстве соотечественников за рубежом. На самом деле в Кыргызстане много ограничений, которые пока не разрешают обмен рабочей силой. Первая и главная причина — отсутствие единой базы данных трудовых ресурсов республики в котором нуждаются иностранные работодатели. Вторая причина не эффективность работы с национальным миграционным советом и низкая занятость

представителей за границей. Также необходимо решить вопрос организации выезда трудовых мигрантов за границу. По нашему закону Национальное управление по миграции и занятости не имеет права заниматься экспортом рабочей силы.

В настоящее время отсутствуют целевые национальные программы поддержки внешней трудовой миграции киргизских женщин. Фактически этот прибыльный сектор внешнеэкономической деятельности был захвачен коммерческими компаниями и нелегальными организациями, оказывающими женщинам широкую поддержку при въезде за границу, в отсутствие национальной протекционистской политики в сфере трудовой миграции. Учитывая, что большинство киргизских Женщин покидают страну, отсутствие межгосударственных соглашений между киргизскими предприятиями затрудняет доступ к легальным программам за рубежом и высылают Женщин за границу в качестве трудовых мигрантов, что приводит к расширению нелегальных маршрутов. Одним из наиболее серьезных последствий нелегального въезда Женщин за границу является «торговля людьми», представляющая угрозу национальной безопасности, как стран–доноров, так и стран–реципиентов. На международном и национальном уровне нелегальная миграция и торговля женской рабочей силой в ее конкретных проявлениях могут запятнать и повлиять на имидж стран, поставляющих «сырье», что приводит к росту теневой экономики и снижению барьеров нетерпимости населения к различным формам преступной деятельности населения.

Кроме того, нелегальная иммиграция международных государств может способствовать возникновению межгосударственного технологического преступного терроризма, усилению видов международного терроризма и расширению межгосударственных передач преступных технологий. Особую тревогу вызывают вопросы, связанные с личной безопасностью женщин, подверженных риску заражения СПИДом и другими венерическими заболеваниями, которые негативно сказываются на уровне рождаемости в стране. Реальность того, что женщины становятся сильно зависимы от наркотиков или кончают жизнь самоубийством на волне общественной терпимости к сокращению числа жертв «торговли людьми», что приводит к трудоустройству после возвращения из-за границы, сопряжена со значительным риском. На фоне огромного негативного влияния нелегальной женской трудовой миграции экономических граждан Кыргызстана трудовые мигранты представляют собой самостоятельную единицу, выезжая за границу, следует отметить, что это способствует облегчению напряженности приток инвестиций в экономику Кыргызстана через рынок труда и валют переводов [3].

В целом по мере более активного вовлечения Женщин в трудовую миграцию потребности трудящихся мигрантов в услугах на охране труда возрастают. Эти условия, которые мужчины часто готовы игнорировать, восприниматься как важные, и женщины уделают им гораздо больше внимание. В большинстве случаев эти условия одинаково важны для женщин и мужчин реализация политики и законодательство в сфере трудовой миграции может лучше способствовать мерам по обеспечению достойных условий труда для женщин. Таким образом, основными причинами миграции населения являются не только социально–экономические факторы, но и политические факторы, связанные с образованием новых государств, политической нестабильностью, угнетением и дискриминацией.[7] Следует подчеркнуть, что важную роль в миграционных процессах играют как региональные, так и национальные факторы.

#### *Список литературы:*

1. Тюрюканова Е. В. Гендерные аспекты миграционной статистики // Гендерное неравенство в современной России сквозь призму статистики. М.: Едиториал УРСС, 2004. С. 252-278.

2. Мезенцева Е. Б. Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. М.: Рус. панорама, 2002. 350 с.
3. Тюрюканова Е. В., Малышева М. М. Женщина. Миграция. Государство. М.: Academia, 2001. 229 с.
4. Абдуразакова Н. Г. Женская трудовая миграция в контексте глобализации : автореф. ... канд. социол. наук. Казань, 2008. 24 с.
5. Единый доклад по миграции в Киргизской Республике. Министерства труда миграции и молодежи КР. Бишкек, 2014. 40 с.
6. Ниязов Д. А. Международно-правовое регулирование труда трудящихся мигрантов на универсальном уровне. 2009.
7. Эсенбекова А. Труд «не по правилам» в сложных условиях: лицо современной внешней трудовой миграции // Институт стратегического анализа и прогноза, 2008.

*References:*

1. Tyuryukanova, E. V. (2004). Gendernye aspekty migratsionnoi statistiki. In *Gendernoe neravenstvo v sovremennoi Rossii skvoz' prizmu statistiki*, Moscow, 252-278. (in Russian).
2. Mezentseva, E. B. (2002). Gender i ekonomika: mirovyi opyt i ekspertiza rossiiskoi praktiki. Moscow. (in Russian).
3. Tyuryukanova, E. V., & Malysheva, M. M. (2001). Zhenshchina. Migratsiya. Gosudarstvo. Moscow. (in Russian).
4. Abdurazakova, N. G. (2008). Zhenskaya trudovaya migratsiya v kontekste globalizatsii : avtoref. ... kand. sotsiol. nauk. Kazan'. (in Russian).
5. Edinyi doklad po migratsii v Kirgizskoi Respublike. Ministerstva truda migratsii i molodezhi KR (2014). Bishkek. (in Russian).
6. Niyazov D. A. (2009). Mezhdunarodno-pravovoe regulirovanie truda trudyashchikhsya migrantov na universal'nom urovne. (in Russian).
7. Esenbekova, A. (2008). Trud «ne po pravilam» v slozhnykh usloviyakh: litso sovremennoi vneshnei trudovoi migratsii. *Institut strategicheskogo analiza i prognoza*. (in Russian).

*Работа поступила  
в редакцию 12.01.2023 г.*

*Принята к публикации  
18.01.2023 г.*

*Ссылка для цитирования:*

Тукубашева А. И., Пурдилова З. Е. Гендерные аспекты трудовой миграции в Кыргызстане // Бюллетень науки и практики. 2023. Т. 9. №2. С. 253-257. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/87/30>

*Cite as (APA):*

Tukubasheva, A., & Purdilova, Z. (2023). Gender Aspects of Labor Migration in Kyrgyzstan. *Bulletin of Science and Practice*, 9(2), 253-257. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/87/30>