

УДК 314.748

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/64>

**ПРОБЛЕМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ
И СОГЛАШЕНИЙ В СФЕРЕ МИГРАЦИИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ: ПРАВОВЫЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

©*Миндубаева В. С.*, ORCID: 0009-0000-8069-2622, Кыргызско-Российский Славянский университет г. Бишкек, Кыргызстан, mindibaevav@icloud.com

**PROBLEMS OF IMPLEMENTATION OF INTERNATIONAL TREATIES
AND AGREEMENTS IN THE SPHERE OF MIGRATION INTO THE LEGISLATION
OF THE KYRGYZ REPUBLIC: LEGAL AND PRACTICAL ASPECTS**

©*Mindibaeva V.*, ORCID: 0009-0000-8069-2622, Kyrgyz-Russian Slavic University, Bishkek, Kyrgyzstan, mindibaevav@icloud.com

Аннотация. Рассматривается проблема имплементации международных договоров и соглашений в сфере миграции в законодательство Кыргызской Республики. Анализируется актуальность данного вопроса через изучение основных международных актов, участником которых является Кыргызская Республика, и их соотношения с национальным миграционным законодательством. Рассматриваются международные обязательства Кыргызской Республики, их практическая значимость, а также выявляются юридические коллизии, пробелы и трудности в реализации международных норм. В завершение предлагаются рекомендации по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики с целью обеспечения их соответствия международным стандартам.

Abstract. The article examines the issue of implementing international treaties and agreements on migration into the legislation of the Kyrgyz Republic. The relevance of this issue is analyzed through the study of key international legal instruments to which the Kyrgyz Republic is a party and their correlation with national migration legislation. The article explores the international obligations of the Kyrgyz Republic, their practical significance, as well as identifies legal conflicts, gaps, and challenges in the implementation of international norms. Finally, recommendations are proposed to improve legislation and law enforcement practices to ensure compliance with international standards.

Ключевые слова: миграция, международные договоры, имплементация, кыргызская республика, национальное законодательство, юридические коллизии, права мигрантов.

Keywords: migration, international treaties, implementation, Kyrgyz Republic, national legislation, legal conflicts, rights of migrants.

Кыргызская Республика является активным участником международных миграционных процессов, что обусловлено как ее географическим положением, так и членством в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) и Содружестве Независимых Государств (СНГ), а также сотрудничеством с Организацией Объединенных Наций (ООН) и Международной организацией по миграции (МОМ). Членство в указанных международных организациях возлагает на Кыргызскую Республику обязательства по приведению национального законодательства в соответствие с международными стандартами в сфере

миграции, установленными в ратифицированных международных договорах и соглашениях. Эффективная имплементация международных норм в национальную правовую систему является необходимым условием для обеспечения защиты прав мигрантов, регулирования миграционных потоков и поддержания национальной безопасности. Однако на практике процесс адаптации национального законодательства к международным стандартам сталкивается с рядом правовых и институциональных проблем.

Практическая значимость исследования заключается в оценке эффективности применения норм международного права в национальной правовой системе Кыргызской Республики, выявлении пробелов и коллизий в законодательстве, а также в разработке предложений по их устранению. Результаты исследования могут быть использованы для совершенствования миграционного законодательства Кыргызской Республики, а также для повышения эффективности деятельности государственных органов, уполномоченных в сфере миграционной политики.

Возникшие проблемы имплементации международных договоров и соглашений касаются миграционной политики в законодательство Кыргызской Республики обусловлены рядом факторов. Во-первых, стоит отметить, интенсивные миграционные потоки. Кыргызская Республика является одновременно страной происхождения, транзита и назначения мигрантов. Трудовая миграция, особенно в Российскую Федерацию и Республику Казахстан (члены Евразийского экономического союза — ЕАЭС), оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие страны. Согласно данным МОМ, ежегодно более 700 000 граждан Кыргызстана находятся за границей в трудовой миграции, что составляет значительную часть экономически активного населения страны [1].

В связи с этим требуется согласованное и эффективное законодательное регулирование миграционных процессов. Во-вторых, обязательства в рамках ЕАЭС и СНГ. Членство Кыргызской Республики в ЕАЭС и СНГ предполагает гармонизацию миграционного законодательства с нормами и стандартами, действующими в других странах-участницах. В частности, Договор о ЕАЭС (2014 г.) предусматривает свободное передвижение рабочей силы, а также необходимость унификации правил социального обеспечения, признания квалификаций и защиты трудовых прав мигрантов (<https://clck.ru/3ManGd>).

В 2016 г Кыргызстан уже внес изменения в законодательство, направленные на приведение нормативных актов в соответствие с обязательствами перед ЕАЭС. В-третьих, Международное сотрудничество при котором Кыргызская Республика активно взаимодействует с ООН, Международной организацией по миграции (МОМ) и другими международными институтами в сфере миграции. Это сотрудничество предусматривает имплементацию международных стандартов, включая Принципы и руководящие рекомендации ООН по защите прав мигрантов (2017 г.). Например, в 2024 г Кыргызстан присоединился к Глобальному договору о безопасной, упорядоченной и законной миграции, что потребовало адаптации национального законодательства в части защиты прав трудовых мигрантов [2]. Данный шаг свидетельствует о приверженности Кыргызской Республики международным стандартам и принципам. Указанный Договор направлен на улучшение управления миграцией, обеспечение прав мигрантов и содействие международному сотрудничеству в этой области. «КР стремится к интеграции в глобальную миграционную систему, основанную на уважении прав человека и принципах гуманности. Присоединение к Глобальному договору подчеркивает приверженность страны к международным стандартам и станет важным шагом к улучшению национальной миграционной политики», – сказано в сообщении пресс-службы Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

В-четвертых, защита прав человека. Международные договоры в сфере прав человека устанавливают минимальные стандарты защиты мигрантов, которые должны быть учтены в национальном законодательстве. В частности, Кыргызская Республика ратифицировала Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (ООН, 1990) (<https://clck.ru/3Man46>), что накладывает обязательства по обеспечению недискриминации, доступа к правосудию и соблюдению социальных прав мигрантов. Прецедентным случаем в этом контексте стало рассмотрение в Конституционном суде Кыргызстана вопроса о праве иностранных граждан на социальные льготы, что повлияло на развитие судебной практики в данной сфере.

В-пятых, участие в глобальных процессах. Кыргызская Республика участвует в реализации Целей устойчивого развития (ЦУР), в рамках которых миграция рассматривается как один из ключевых факторов развития. В частности, ЦУР предусматривает упрощение миграционных процедур и защиту прав мигрантов [3].

В Кыргызстане была принята Национальная стратегия развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы, учитывающая международные рекомендации и предусматривающая правовые механизмы для упрощения миграционных процедур и защиты прав трудовых мигрантов. В указанной стратегии определены ключевые вопросы миграционной политики, в том числе: 1) сохранение этнокультурной идентичности трудовых мигрантов; 2) организация процесса добровольного переселения этнических кыргызов в Кыргызскую Республику на основе принципов, обеспечивающих социально-экономическое развитие регионов и решение демографических вопросов; 3) совершенствование порядка предоставления статуса иммигранта иностранным гражданам, прибывшим в Кыргызскую Республику с намерением заниматься научной деятельностью, с целью постоянного проживания или вносящим вклад в развитие культуры Кыргызской Республики [4].

Анализ проблемы имплементации имеет важное практическое значение и способствует достижению многих целей, таких как, выявление пробелов и коллизий в нормативно-правовых актах, улучшение правоприменительной практики, защита прав мигрантов, разработка рекомендации, информирование общественности.

Кыргызская Республика сформировала обширную законодательную базу, регулирующую миграционные процессы. Ключевыми нормативными актами являются:

Конституция Кыргызской Республики от 5 мая 2021 г;

Международные соглашения, ратифицированные Жогорку Кенешем (Парламентом) Кыргызской Республики;

Закон Кыргызской Республики от 17 июля 2000 г №61 «О внешней миграции»;

Закон Кыргызской Республики от 13 января 2006 г №4 «О внешней трудовой миграции»;

Закон Кыргызской Республики от 14 декабря 1993 г №1296-ХП «О правовом положении иностранных граждан в Кыргызской Республике»;

Закон КР от 30 июля 2002 г №133 «О внутренней миграции»;

Закон КР от 25 марта 2002 г №44 «О беженцах»;

Закон КР от 17 марта 2005 г №55 «О предупреждении и борьбе с торговлей людьми»;

Закон КР от 3 августа 2015 г №214 «О содействии занятости населения»;

В действующем законодательстве Кыргызской Республики прослеживается тенденция к учету международного опыта и следованию положениям международно-правовых актов, регулирующих внешние миграционные потоки. Их международно-правовое регулирование представляет собой систему межгосударственного управления миграционными процессами, основанную на ратифицированных нормативных документах международных организаций и

международных договорах. Поэтому государственное регулирование внешних миграционных потоков Кыргызстана, базирующееся на Конституции КР, строится с учетом соответствующих международно-правовых норм, ратифицированных или признанных высшими органами власти.

Договорно-правовая основа международного сотрудничества Кыргызской Республики в сфере миграции включает соглашения, заключенные в многостороннем, региональном и двустороннем форматах. Данное сотрудничество направлено на обеспечение национальной безопасности, поддержание мира и региональной стабильности, а также на предотвращение вооруженных конфликтов и неконтролируемых миграционных потоков. Кроме того, оно охватывает вопросы трудовой миграции, социальной политики, гражданства, убежища, а также защиты политических, экономических и социально-культурных прав и свобод.

К числу универсальных международных правовых актов, регулирующих правовой статус лиц, включая мигрантов, относятся Устав ООН, Всеобщая декларация прав человека, Международные пакты о гражданских и политических, а также экономических, социальных и культурных правах, Конвенция ООН о статусе беженцев (1951 г.) и Протокол к ней (1967 г.), Конвенция о статусе апатридов (1954 г.), Конвенция о сокращении безгражданства (1961 г.), Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1966 г.), Декларация о территориальном убежище (1967 г.) и Декларация о правах человека в отношении лиц, не являющихся гражданами страны пребывания. Эти нормативные акты формируют международные стандарты защиты прав мигрантов и обеспечивают правовые механизмы их реализации.

В рамках Содружества Независимых Государств были подписаны ряд многосторонних соглашений, регулирующих миграционные процессы. В их число входят: Ст. 19 Устава СНГ «формирование общего экономического пространства на базе рыночных отношений и свободного перемещения товаров, услуг, капиталов и рабочей силы» (<https://clck.ru/3Matxc>); Соглашение о взаимных безвизовых поездках граждан (ратифицированного 30 января 2007 г.); Концепция сотрудничества государств-участников СНГ в противодействии незаконной миграции от 16 сентября 2004 г.; Концепция дальнейшего развития СНГ от 5 октября 2007 г.; Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 г.

Трудовая миграция между Кыргызской Республикой и Российской Федерацией является предметом регулирования обширной договорно-правовой базы, насчитывающей около 120 двусторонних документов. Ключевые направления сотрудничества в этой сфере включают реализацию Соглашения о дальнейшем развитии сотрудничества в области регулирования трудовой миграции (подписанного в 2009 г), которое предусматривает, в частности, профессиональное переобучение и повышение квалификации трудовых мигрантов, а также создание учебного центра на территории Кыргызской Республики для подготовки специалистов в соответствии с требованиями российского рынка труда. Важным аспектом является создание механизмов организованного набора граждан Кыргызской Республики для осуществления трудовой деятельности на территории России, включая возможность оформления и выдачи разрешений на работу непосредственно в Представительстве ФМС России в Кыргызстане. Кроме того, действует Соглашение о реадмиссии (подписанное в 2012 г и ратифицированное в 2013 г) (<https://clck.ru/3Mamui>), регулирующее вопросы возвращения лиц, незаконно пребывающих на территории одной из стран. Наконец, ведется разработка механизмов пенсионного и социального обеспечения граждан Кыргызстана, временно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации, что направлено на защиту их социальных прав.

Взаимоотношения Кыргызской Республики и Республики Казахстан в сфере миграционной политики строятся на принципах добрососедства, взаимного уважения и сотрудничества, что обусловлено общим историческим прошлым, географической близостью и тесными экономическими связями. Взаимоотношения в области миграции регулируются как многосторонними соглашениями в рамках СНГ и ЕАЭС, так и двусторонними договорами. Ключевыми документами являются соглашения в рамках СНГ, договоры и соглашения ЕАЭС, а также двусторонние соглашения (о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, о взаимных безвизовых поездках граждан, о реадмиссии и другие протоколы, регулирующие отдельные аспекты миграционного взаимодействия) (<https://clck.ru/3Mamqo>).

Основными направлениями сотрудничества являются трудовая миграция, борьба с незаконной миграцией, реадмиссия, регулирование приграничных перемещений и информационный обмен. Несмотря на развитую нормативно-правовую базу и активное сотрудничество, во взаимоотношениях в сфере миграции сохраняются определенные проблемы: случаи нарушения прав трудящихся-мигрантов из Кыргызстана в Казахстане, проблемы с регистрацией и легализацией пребывания граждан, необходимость дальнейшей гармонизации миграционного законодательства, особенно в контексте ЕАЭС, и необходимость создания действенного механизма защиты прав и интересов трудящихся мигрантов. Перспективы развития сотрудничества связаны с дальнейшим углублением интеграционных процессов в рамках ЕАЭС, совершенствованием механизмов защиты прав трудящихся-мигрантов, упрощением процедур трудоустройства и пребывания, усилением борьбы с незаконной миграцией. Важным направлением является разработка и реализация совместных программ, направленных на адаптацию и интеграцию мигрантов в принимающем обществе.

Несмотря на наличие законодательной базы, существует ряд проблем, препятствующих эффективной имплементации международных договоров и соглашений в сфере миграции. К ним относятся юридические коллизии, возникающие из-за противоречий между нормами международного права и национального законодательства; это могут быть расхождения в определениях ключевых терминов («трудящийся-мигрант», «беженец»), процедурах предоставления защиты, а также в правах и обязанностях мигрантов. Пробелы в законодательстве также создают сложности, выражающиеся в отсутствии регулирования отдельных аспектов миграционных отношений, охватываемых международными договорами; например, могут отсутствовать четкие механизмы реализации прав трудящихся-мигрантов, предусмотренных соответствующими международными конвенциями. Недостаточная детализация положений международных договоров, носящих общий характер, требует их конкретизации в национальном законодательстве, а отсутствие такой конкретизации затрудняет практическое применение. Даже при наличии соответствующих норм, могут отсутствовать эффективные механизмы реализации, такие как механизмы контроля за соблюдением прав трудящихся-мигрантов или механизмы межведомственного взаимодействия. Недостаточная информированность государственных служащих, мигрантов и работодателей о положениях международных договоров и национального законодательства ведет к нарушениям прав и неэффективному применению норм. Бюрократические барьеры, проявляющиеся в сложных и длительных процедурах оформления документов и получения разрешений, создают препятствия для легальной миграции, способствуя развитию нелегальных каналов. Наконец, ограниченные ресурсы, а именно недостаточное финансирование и кадровое обеспечение государственных органов, занимающихся вопросами миграции, снижают эффективность их работы.

Кыргызская Республика присоединилась к Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей в 2003 г. Однако, как указывают эксперты, процесс имплементации положений Конвенции остается незавершенным. Согласно исследованию, проведенному Международной организацией по миграции в 2018 г, несмотря на формальное закрепление в национальном законодательстве основных прав трудящихся-мигрантов, их фактическая реализация сталкивается со значительными затруднениями. В частности, имеют место систематические нарушения, выражающиеся в невыплате заработной платы, незаконных увольнениях и дискриминации по признаку гражданства.

Судебная практика по защите прав данной категории лиц является ограниченной, что свидетельствует о низком уровне обращаемости трудящихся-мигрантов в суды и недостаточной эффективности существующих правовых механизмов защиты. Одними из основных факторов, препятствующих обращению мигрантов за судебной защитой, являются недостаточная информированность о принадлежащих им правах, языковые барьеры, недоверие к судебной системе, а также опасения, связанные с возможной депортацией.

Для эффективной имплементации международных договоров и соглашений в сфере миграции в национальное законодательство Кыргызской Республики и обеспечения соответствия правоприменительной практики международным стандартам предлагается комплекс мер, сгруппированных по направлениям, с учетом международного опыта и рекомендаций международных организаций.

Необходимо провести комплексный анализ законодательства Кыргызской Республики на предмет соответствия положениям международных договоров, участником которых является Кыргызская Республика, в частности, Всеобщей декларации прав человека (1948 г.), Международного пакта о гражданских и политических правах (1966 г.), Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Конвенции о статусе беженцев (1951 г.) и Протокола к ней (1967 г.), а также конвенций Международной организации труда (МОТ), касающихся защиты прав трудящихся-мигрантов (№ 97, № 143). Выявленные коллизии и пробелы должны быть устранены путем внесения изменений в соответствующие нормативные правовые акты, включая Трудовой кодекс, Кодекс о правонарушениях, Уголовный кодекс, Закон «О внешней миграции», Закон «О беженцах» и другие. Целесообразно привлечение международных экспертов, в том числе из Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН) и Международной организации по миграции (МОМ), для проведения экспертизы проектов поправок. Примером может быть Германия, которая в рамках имплементации Директив Европейского Союза о миграции, внесла существенные изменения в свое законодательство об убежище и пребывании иностранцев, введя новые категории видов на жительство и урегулировав процедуры предоставления убежища.

Требуется принятие детализирующих подзаконных актов, конкретизирующих положения международных договоров и национальных законов. Эти акты должны четко регламентировать полномочия государственных органов, процедуры взаимодействия, права и обязанности мигрантов и работодателей, а также механизмы защиты прав мигрантов, включая порядок обжалования решений государственных органов. При разработке подзаконных актов необходимо проводить консультации с заинтересованными сторонами, включая неправительственные организации, представителей бизнеса и диаспор, обеспечивая прозрачность процесса. Подзаконные акты подлежат регулярному пересмотру для обеспечения их актуальности.

Необходимо совершенствовать механизмы реализации прав мигрантов, включая создание специализированных подразделений в правоохранительных органах и судах,

рассматривающих дела, связанные с мигрантами. Следует рассмотреть вопрос о создании независимого органа по мониторингу прав мигрантов (например, омбудсмена по правам мигрантов) или расширении полномочий существующего института Омбудсмена. Важнейшим аспектом является обеспечение доступа мигрантов к правосудию, включая предоставление бесплатной юридической помощи и услуг перевода, в соответствии со статьей 14 Международного пакта о гражданских и политических правах. В Испании действует Генеральный комиссариат по делам иностранцев и границ (Comisaría General de Extranjería y Fronteras), занимающийся вопросами иммиграции и убежища. В Швеции существует Агентство по миграции (Migrationsverket), ответственное за рассмотрение заявлений о предоставлении убежища и вида на жительство.

Требуется выделение целевого финансирования на программы по адаптации и интеграции мигрантов, а также на укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала государственных органов, занимающихся вопросами миграции, с привлечением технической помощи от международных организаций, таких как МОМ и УВКБ ООН.

Необходимо внедрить систему мониторинга и оценки эффективности имплементации международных договоров в сфере миграции, включающую разработку индикаторов эффективности, подготовку регулярных отчетов и проведение независимой оценки с привлечением международных экспертов.

Для защиты уязвимых групп мигрантов, включая женщин и детей, необходимо разработать и реализовать специальные меры, направленные на предотвращение насилия, эксплуатации и торговли людьми, в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.) и Конвенцией о правах ребенка (1989 г.). Следует обеспечить соблюдение принципа невысылки беженцев и лиц, ищущих убежища, предоставив им доступ к процедуре определения статуса беженца в соответствии с Конвенцией о статусе беженцев (1951 г.). Дополнительно необходимо принять меры по сокращению безгражданства, включая упрощение процедур получения гражданства для лиц без гражданства, родившихся на территории Кыргызской Республики, в соответствии с Конвенцией о сокращении безгражданства (1961 г.).

Кыргызская Республика должна активно развивать международное сотрудничество, заключая двусторонние и многосторонние соглашения со странами происхождения и транзита мигрантов по вопросам регулирования миграционных потоков, борьбы с нелегальной миграцией и защиты прав мигрантов. Важно участвовать в международных форумах и конференциях по вопросам миграции, обмениваться опытом и передовой практикой, а также реализовывать совместные проекты с международными организациями.

Анализ судебной практики показывает, что дела, связанные с применением международных договоров в сфере миграции, в Кыргызстане немногочисленны. Это свидетельствует о недостаточной обращаемости мигрантов в суд за защитой своих прав, а также, возможно, о недостаточной квалификации судей в данной области.

Кыргызская Республика имеет необходимость приложить больше усилий для имплементации международных стандартов. Так, представитель МОМ в Кыргызстане Бермет Молдобаева подчеркивает: «Необходимо усилить работу по приведению национального законодательства в соответствие с международными обязательствами, а также обеспечить эффективные механизмы защиты прав мигрантов» (<https://clck.ru/3MamX4>).

Имплементация международных договоров и соглашений в сфере миграции в законодательство Кыргызской Республики представляет собой комплексный процесс, требующий последовательного совершенствования нормативно-правовой базы и

правоприменительной практики. Несмотря на достигнутый прогресс, сохраняется ряд правовых и институциональных пробелов, препятствующих эффективной защите прав мигрантов, регулированию миграционных потоков и выполнению международных обязательств. Для обеспечения надлежащего соответствия национального законодательства международным стандартам необходимо продолжить работу по его гармонизации, разработке механизмов правоприменения и усилению институционального потенциала. Реализация предложенных мер будет способствовать укреплению правовых гарантий мигрантов и совершенствованию системы миграционного регулирования в Кыргызской Республике.

Таким образом, мы пришли к выводу, что имплементация международных договоров и соглашений в сфере миграции в законодательство Кыргызской Республики сталкивается с рядом правовых и практических проблем. Несмотря на активное участие страны в международных миграционных процессах, обязательства в рамках ЕАЭС, СНГ, ООН и МОМ, а также наличие обширной нормативно-правовой базы, процесс адаптации международных стандартов к национальному законодательству сопряжен с юридическими коллизиями, пробелами и сложностями в правоприменении. Основными вызовами остаются необходимость гармонизации законодательства, защита прав мигрантов, соблюдение международных обязательств и обеспечение эффективного государственного регулирования миграционных потоков. Для решения указанных проблем требуется комплексный подход, включающий совершенствование законодательства, повышение правоприменительной практики и активное международное сотрудничество, что в долгосрочной перспективе позволит укрепить правовые механизмы защиты мигрантов и повысить соответствие национальной миграционной политики международным стандартам.

Список литературы.:

1. Омуркулова-Озерска Э. А., Кийизбаева Ж. Р. Национальный институт стратегических исследований Кыргызской Республики; Международная Организация по Миграции (МОМ) // Агентство ООН по миграции. Расширенный миграционный профиль 2015-2018 гг. Бишкек, 2018. 152 с.
2. Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. Принят на Межправительственной конференции по глобальному договору о миграции 10–11 декабря 2018 г. Нью-Йорк: ООН, 2018.
3. Цели устойчивого развития: резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 25 сентября 2015 года (A/RES/70/1). Нью-Йорк: ООН, 2015.
4. Национальная стратегия развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы. Бишкек, 2018. 150 с.

References:

1. Omurkulova-Ozerska, E. A., & Kiiizbaeva, Zh. R. (2018). Natsional'nyi institut strategicheskikh issledovaniy Kyrgyzskoi Respubliki; Mezhdunarodnaya Organizatsiya po Migratsii (MOM). Agentstvo OON po migratsii. Rasshirennyi migratsionnyi profil' 2015-2018 gg. Bishkek. (in Russian).
2. Global'nyi dogovor o bezopasnoi, uporyadochennoi i legal'noi migratsii. Prinyat na Mezhpravitel'stvennoi konferentsii po global'nomu dogovoru o migratsii 10–11 dekabrya 2018 g. (2018). N'yu-Iork. (in Russian).
3. Tseli ustoichivogo razvitiya: rezolyutsiya, prinyataya General'noi Assamblei OON 25 sentyabrya 2015 goda (A/RES/70/1) (2015). N'yu-Iork. (in Russian).

4. Natsional'naya strategiya razvitiya Kyrgyzskoi Respubliki na 2018-2040 gody (2018). Bishkek. (in Russian).

*Работа поступила
в редакцию 19.04.2025 г.*

*Принята к публикации
27.04.2025 г.*

Ссылка для цитирования:

Миндубаева В. С. Проблемы имплементации международных договоров и соглашений в сфере миграции в законодательство Кыргызской Республики: правовые и практические аспекты // Бюллетень науки и практики. 2025. Т. 11. №6. С. 534-542. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/64>

Cite as (APA):

Mindibaeva, V. (2025). Problems of Implementation of International Treaties and Agreements in the Sphere of Migration Into the Legislation of the Kyrgyz Republic: Legal and Practical Aspects. *Bulletin of Science and Practice*, 11(6), 534-542. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/64>