

УДК 331.101.3
JEL classification: J08; J45

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/58>

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ В РЕГИОНАХ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (НА МАТЕРИАЛАХ ОШСКОЙ ОБЛАСТИ)

©Пайысбекова К. Т., Ошский государственный университет, г.Ош, Кыргызстан

©Бакалбаева А. З., Ошский государственный университет, г.Ош, Кыргызстан

©Режапова Э., Ошский государственный университет, г.Ош, Кыргызстан

FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE QUALITY OF WORKING LIFE IN THE REGIONS OF THE KYRGYZ REPUBLIC (BASED ON THE MATERIALS OF THE OSH REGION)

©Paiysbekova K., Osh State University, Osh, Kyrgyzstan

©Bakalbaeva A., Osh State University, Osh, Kyrgyzstan

©Rezhapova E., Osh State University, Osh, Kyrgyzstan

Аннотация. Статья посвящена анализу формирования и развития качества трудовой жизни в регионах Кыргызской Республики, на примере Ошской области. Рассмотрены социально-экономические показатели, тенденции на рынке труда и влияние проектов развития на качество жизни населения. Особое внимание уделено роли государственных и международных инициатив в улучшении условий труда и повышении экономической активности региона.

Abstract. The article is devoted to the analysis of the formation and development of the quality of working life in the regions of the Kyrgyz Republic, using the example of the Osh region. The socio-economic indicators, trends in the labor market and the impact of development projects on the quality of life of the population are considered. Particular attention is paid to the role of state and international initiatives in improving working conditions and increasing economic activity in the region.

Ключевые слова: рынок труда, социально-экономическое развитие, международные проекты.

Keywords: labor market, socio-economic development, international projects.

Качество трудовой жизни является важным индикатором социально-экономического развития региона и напрямую влияет на уровень благосостояния населения. В условиях рыночной экономики обеспечение достойных условий труда становится приоритетной задачей государства и работодателей. Ошская область, как один из крупнейших регионов Кыргызской Республики, сталкивается с рядом проблем в сфере трудовых отношений, включая низкий уровень заработной платы, нехватку рабочих мест и необходимость улучшения социальной защиты трудящихся. Ошская область является одной из наиболее населенных и экономически активных регионов Кыргызстана. По состоянию на 2023 год, численность населения области составляет более 1,46 миллиона человек. Рынок труда характеризуется значительным ростом числа занятых в сфере торговли и услуг, что составляет около 56% от общего числа занятых [1].

Однако, уровень безработицы остается относительно высоким, особенно среди молодежи. За последние три десятилетия рынок труда Кыргызстана претерпел значительные изменения. Численность занятых на предприятиях и в организациях сократилась в 2,5 раза, а их удельный вес в общем числе занятого населения снизился с 82% до 25%. В то же время, наблюдается рост числа работающих по найму у частных лиц и предпринимателей. В Ошской области значительная часть населения занята в сельском хозяйстве и сфере услуг [2].

Стоит также отметить, что реализация различных проектов и программ в Ошской области существенно улучшила качество жизни населения. Например, проекты, реализованные при поддержке ПРООН, позволили создать рабочие места и улучшить доступ к социальным услугам для тысяч жителей. Благодаря этим инициативам, было обеспечено трудоустройство более 1638 человек, из них 157 на долгосрочной основе. Государственные и международные инициативы играют ключевую роль в улучшении условий труда и повышении экономической активности региона. Например, проекты по развитию сельского хозяйства и медицины позволили внедрить новые технологии и улучшить качество услуг. Кроме того, мобилизация ресурсов от кыргызской диаспоры в России стала дополнительным источником средств для местных органов самоуправления. Основные факторы, влияющие на качество трудовой жизни: *Уровень заработной платы* – ключевой показатель, определяющий материальное благосостояние работников. *Условия труда* – включают безопасность рабочего места, режим труда и отдыха, доступ к медицинскому обслуживанию. *Социальная защита* – меры по обеспечению работников пенсиями, медицинским страхованием, пособиями. *Возможности профессионального роста* – доступ к дополнительному образованию и переквалификации. *Психологический климат* – удовлетворенность работой, взаимоотношения с коллегами и руководством [3].

Анализ ситуации в Ошской области показывает, что регион сталкивается со следующими проблемами:

1. Низкий уровень заработной платы по сравнению со средним по республике.
2. Высокий уровень трудовой миграции в другие регионы и за границу.
3. Недостаточная социальная защита работников.
4. Ограниченные возможности для карьерного роста и профессионального развития.
5. Проблемы с обеспечением достойных условий труда, особенно в сельскохозяйственном и промышленном секторах.

Сравнивая ситуацию в Ошской области с другими регионами Кыргызской Республики, можно выделить следующие особенности:

- В столице, в г. Бишкек условия труда и заработные платы значительно выше, что приводит к оттоку кадров из Ошской области.
- В Чуйской области лучше развита промышленность, что способствует более высоким показателям занятости и социального обеспечения.
- В южных регионах (Ошская, Баткенская, Джалал-Абадская области) уровень безработицы выше, что усиливает проблему миграции [4].

Наблюдается ряд положительных изменений за последние пять лет, связанных с реализацией различных проектов и программ, направленных на улучшение условий труда и повышение экономической активности населения. В 2018 г Ошская область имела значительный потенциал в сфере сельского хозяйства и торговли, однако высокий уровень безработицы, особенно среди молодежи, оставался острой проблемой. К 2023 г наблюдался рост занятости в сфере услуг и сельского хозяйства, а реализация проектов по созданию новых рабочих мест и улучшению доступа к социальным услугам способствовала снижению

уровня безработицы. В период 2018–2020 гг основной упор был сделан на развитие сельского хозяйства и туризма, что привело к созданию новых рабочих мест, особенно в сельских районах. В 2020–2023 гг активное развитие профессионально-технического образования позволило повысить квалификацию рабочей силы и увеличить занятость среди молодежи [5].

Программа интегрированного развития Ошской области, реализованная в 2018–2020 годах при поддержке ПРООН и Российской Федерации, способствовала созданию более 1638 рабочих мест, включая 157 долгосрочных, а также улучшила условия доступа к воде и социальным услугам для тысяч жителей. В 2020–2023 гг продолжение реализации подобных проектов обеспечило около 322 постоянных рабочих мест, из которых 159 предназначались для женщин, а также предоставило временную занятость более 2002 человек, что помогло сократить безработицу среди сельской молодежи. Государственные и международные инициативы сыграли ключевую роль в улучшении условий труда и повышении экономической активности региона. В 2018–2020 годах программы, реализованные при поддержке ПРООН и Российской Федерации, позволили внедрить новые технологии и повысить качество услуг. В 2020–2023 гг сотрудничество с международными партнерами продолжилось, а внедрение стандартов достойного труда стало основой для дальнейшего развития региона. Также для повышения качества трудовой жизни в Ошской области необходимо реализовать комплекс мер таких как:

Повышение заработных плат – путем стимулирования инвестиций в производство и поддержку малого бизнеса. Например, создание индустриальных парков и специальных экономических зон в Ошской области может способствовать увеличению количества рабочих мест и росту заработных плат.

Развитие социальной инфраструктуры – улучшение медицинского обслуживания, создание доступных детских садов и образовательных учреждений. В частности, строительство новых медицинских центров и субсидирование услуг частных клиник помогут повысить уровень медицинского обслуживания для работников.

Программы профессионального обучения – расширение доступности курсов повышения квалификации и переквалификации. Например, внедрение дистанционных курсов и государственных программ обучения для сельских жителей позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Совершенствование законодательства – усиление контроля за соблюдением трудовых прав работников. Введение обязательных инспекций на предприятиях для проверки условий труда, а также разработка новых законодательных норм, направленных на защиту прав трудящихся, помогут снизить уровень эксплуатации работников.

Стимулирование предпринимательства – поддержка самозанятости и создание новых рабочих мест. Открытие бизнес-инкубаторов и предоставление льготных кредитов для начинающих предпринимателей позволит создать дополнительные рабочие места и снизить уровень безработицы в регионе. Формирование и развитие качества трудовой жизни в Ошской области требует комплексного подхода, включающего экономические, социальные и правовые меры. Улучшение условий труда и социальной защиты позволит снизить уровень трудовой миграции и повысить уровень благосостояния населения. Государственная поддержка, привлечение инвестиций и развитие местного бизнеса являются ключевыми факторами для достижения данной цели.

Итак, развитие качества трудовой жизни в Ошской области за последние пять лет характеризуется положительными тенденциями, связанными с реализацией проектов и программ, направленных на создание новых рабочих мест и улучшение условий труда.

Государственные и международные инициативы сыграли ключевую роль в этом процессе. Однако, остаются проблемы, связанные с нехваткой квалифицированных кадров и ограниченным доступом к социальным услугам в сельских районах.

Список литературы:

1. Абдыкалыков М. Современные проблемы и перспективы развития образования в Кыргызстане // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. 2020. Т. 20. №3. С. 123–128.
2. Бекбоева А.. Качество образования в Кыргызстане: проблемы и перспективы // Качество образования в Евразии. 2022. С. 15–20.
3. Исмаилова Г. Оценка качества образования в Кыргызстане: современные тенденции и проблемы // Педагогика. 2020. №2. С. 34–40.
4. Керимбаева А. Роль международных стандартов в оценке качества образования // Вестник Кыргызского государственного университета имени И. Арабаева. 2019. Т. 19. №1. С. 56–61.
5. Токтосунова Ж. Современные подходы к оценке качества педагогического образования в Кыргызстане // Педагогические исследования. 2022. С. 12–18.

References:

1. Abdykalykov, M. (2020). Sovremennyye problemy i perspektivy razvitiya obrazovaniya v Kyrgyzstane. *Vestnik Kyrgyzsko-Rossiiskogo Slavyanskogo universiteta*, 20(3), 123–128. (in Russian).
2. Bekboeva, A.. (2022). Kachestvo obrazovaniya v Kyrgyzstane: problemy i perspektivy. *Kachestvo obrazovaniya v Evrazii*, 15–20. (in Russian).
3. Ismailova, G. 2020. Otsenka kachestva obrazovaniya v Kyrgyzstane: sovremennyye tendentsii i problemy. *Pedagogika*, (2), 34–40. (in Russian).
4. Kerimbaeva, A. 2019. Rol' mezhhdunarodnykh standartov v otsenke kachestva obrazovaniya. *Vestnik Kyrgyzskogo gosudarstvennogo universiteta imeni I. Arabaeva*, 19(1), 56–61. (in Russian).
5. Toktosunova, Zh. (2022). Sovremennyye podkhody k otsenke kachestva pedagogicheskogo obrazovaniya v Kyrgyzstane. *Pedagogicheskie issledovaniya*, 12–18. (in Russian).

Работа поступила
в редакцию 16.04.2025 г.

Принята к публикации
22.04.2025 г.

Ссылка для цитирования:

Пайысбекова К. Т., Бакалбаева А. З., Режапова Э. Формирование и развитие качества трудовой жизни в регионах Кыргызской Республики (на материалах Ошской области) // Бюллетень науки и практики. 2025. Т. 11. №6. С. 480-483. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/58>

Cite as (APA):

Paiysbekova, K., Bakalbaeva, A., & Rezhapova, E. (2025). Formation and Development of the Quality of Working Life in the Regions of the Kyrgyz Republic (Based on the Materials of the Osh Region). *Bulletin of Science and Practice*, 11(6), 480-483. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/115/58>